(感染前)

| 1.従業員、お客様への対応 | |
|-------------------------------|---|
| □ 従業員の健康状態の確認 | ・毎日の健康確認(検温)、発熱時の欠勤ルール等 |
| □ 職場における感染防止の徹底 | ・マスク使用、職場・食堂の入退室時の消毒、通勤方法等々 |
| □ 従業員の感染予防の意識づけ | ・咳エチケット、手洗い、うがい等の徹底、十分な睡眠 や休養を取るよう健康管理の呼びかけ |
| □ 基礎疾患を持つ従業員の把握・対処方法 | ・従業員の把握と迅速な対応の配慮 |
| □ 在宅勤務への移行 | ・在宅勤務可能な業務の洗い出し ・在宅勤務の通信 環境準備とルールづくり |
| □ 従業員の緊急連絡網の再確認 | ・全従業員との緊急連絡網づくりと再点検 |
| □ 感染者発生時のルールづくり | ・従業員への連絡方法、濃厚接触者の自宅退避、保健 所との相談、社内消毒、事業継続判断、取引先への 連絡方法等の策定 |
| □ 休業時、従業員に対しての休業手当の 方針の明確化 | ・発熱のための自主的な休暇、感染者の休暇、事業停止時の休業手当等の策定、雇用調整助成金の適用 範囲の確認等 |
| □ 来訪者に対しての感染防止対策 | ・不要不急の打合せ中止、来訪者のマスク着用、アルコール消毒の徹底等 |
| □ 事業継続に向けての対策 | ・重要業務の洗い出し、交替勤務の検討、複数担当者 制に向けての体制づくり等 |